

## NOTICIA LEGAL A TODOS LOS EMPLEADOS

Para sellar y resolver la disputa con el Departamento de Trabajo, La Tribunal del Distrito estadounidense puso una orden prohibiendo que **Paul Johnson Drywall, Inc.** viole los requerimientos de sobretiempo de La Ley de Normas Justas de Trabajo. Todos los empleados que trabajan para **Paul Johnson Drywall, Inc.**, pueden ayudarle al empresario a no violar la Orden de la Tribunal. Si usted piensa que no le está pagando según la ley, llame al Departamento de Trabajo, Sección de Horas y Sueldos, al (602) 514-7100 y su nombre permanecerá anónimo.

La Ley de Normas Justas de Trabajo requiere que se les pague a todos los empleados un salario mínimo para todas las horas trabajadas. Además, los empleados no exentos tienen que recibir sobretiempo, a una tasa de no menos de tiempo y medio del salario regular del empleado, por cada hora trabajada en la semana laboral en exceso de cuarenta. Todos los empleados no exentos, no importa si se le paga por hora, por pieza o por un salario, tienen derecho a recibir el sobretiempo a partir de cuarenta horas trabajadas.

**Si se le paga por pieza, los siguientes ejemplos demuestran como computar el salario mínimo y el sobretiempo:**

### **Ejemplo 1:**

Empleado A gana \$200.00 por las piezas producidas y trabajó 40 horas durante una semana laboral

$\$200.00 / 40 \text{ horas} = \$5.00 \text{ por hora}$

Diferencia = \$7.90 (salario mínimo del estado de Arizona) - \$5.00 = \$2.90 por hora

**$\$2.90 \text{ por hora} \times 40 \text{ horas} = \$116.00 \text{ debido en el salario mínimo}$**

**Pago Total: \$200.00 por las piezas + \$116.00 por el salario mínimo = \$316.00.**

### **Ejemplo 2:**

Empleado B gana \$425.00 por las piezas producidas y trabajó 50 horas durante una semana laboral

$\$425.00 / 50 \text{ horas} = \$8.50 \text{ por hora}$

$\$8.50 \text{ por hora} \times 0.5 \text{ (mitad de la tasa regular)} = \$4.25 \text{ por hora por las horas de sobretiempo}$

*\$4.25 por hora x 10 horas = \$42.50 por el sobretiempo*

**Pago Total: \$425.00 por las piezas + \$42.50 por el sobretiempo = \$467.50.**

**Ejemplo 3:**

Empleado C gana \$600.00 por las piezas producidas y trabajó 60 horas durante una semana laboral

$\$600.00 / 60 \text{ horas} = \$10.00 \text{ por hora}$

$\$10.00 \text{ por hora} \times 0.5 \text{ (mitad de la tasa regular)} = \$5.00 \text{ por hora por las horas de sobretiempo}$

*\$5.00 x 20 horas = \$100.00 por el sobretiempo*

**Pago Total: \$600.00 por las piezas + \$100.00 por el sobretiempo = \$700.00.**

**Ejemplo 4:**

Empleado D gana \$365.00 por las piezas producidas y trabajó 50 horas durante una semana laboral

$\$365.00 / 50 \text{ horas} = \$7.30 \text{ por hora}$

Diferencia en la tasa regular = \$7.90 (salario mínimo del estado de Arizona)

- \$7.30 = \$0.60 por hora

$\$0.60 \times 50 \text{ horas} = \$30.00 \text{ por la tasa regular}$

$\$7.90 \times 0.5 \text{ (mitad de la tasa regular)} \times 10 \text{ horas de sobretiempo} = \$39.50$   
por el sobretiempo

*\$30.00 por la tasa regular y \$39.50 por el sobretiempo = \$69.50*

**Pago Total: \$365.00 por las piezas producidas + \$30.00 por la tasa regular + \$39.50 por el sobretiempo = \$434.50.**

**Si se le paga por hora, los siguientes ejemplos demuestran como computar el salario mínimo y el sobretiempo:**

**Ejemplo 5:**

Empleado E fue pagado \$5.00 por hora y trabajó 40 horas durante una semana laboral

Diferencia = \$7.90 (salario mínimo del estado de Arizona) - \$5.00 = \$2.90  
por hora

*\$5.00 por hora x 40 horas = \$200.00 pagados*

*\$2.90 por hora x 40 horas = \$116.00 por el salario mínimo*

**Pago Total: \$200.00 + \$116.00 por el salario mínimo = \$316.00.**

**Ejemplo 6:**

Empleado F gana \$10.00 por hora y trabajó 60 horas durante una semana laboral

$\$10.00 \times 40 \text{ horas} = \$400.00$

$\$10.00 \times 1.5 = \$15.00$  por hora (la tasa de tiempo y medio)

$\$15.00 \times 20 \text{ horas de sobretiempo} = \$300.00$  por el sobretiempo

**Pago Total: \$400.00 por las primeras 40 horas y \$300.00 por los 20 horas de sobretiempo = \$700.00**

**Para más información usted puede visitar el sitio de internet de la Sección de Horas y Sueldos de Departamento de Trabajo de EEUU:**

[www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd).